

PROJET R.C.M.E. 2023

Le Rugby Club Massy Essonne est un club de rugby dans la ville de Massy et dans le département de l'Essonne, fier et fort de son histoire et de ses racines.

A quelques mois de son 50^{ème} anniversaire, saison 2020-2021, le R.C.M.E. formule ses ambitions par l'édition d'un projet autour duquel il souhaite construire son avenir :

- **En respectant sa devise**
- **En suivant 3 ambitions principales,**
- **En agissant sur 4 leviers.**

Le Rugby Club Massy Essonne est un club de rugby, une entité sportive, sociale et économique riche de sa diversité.

Afin que cette diversité de compétences, de soutiens, de conseils, de dirigeants, de salariés, de bénévoles, de formateurs, de joueurs, de partenaires, de supporters, produise une belle énergie collective vers une ambition partagée, beaucoup ont travaillé pendant plusieurs mois au 1^{er} semestre 2019 à l'élaboration de ce projet MASSY 2023. Merci à eux.

Ce projet a été présenté en Octobre 2019 aux bénévoles, salariés et joueurs. Il a ensuite été présenté en Novembre 2019 aux nombreux partenaires, publics ou privés ; et nous sommes heureux de le publier aujourd'hui sur le site du club.

Afin de faire converger les énergies, il est important de s'accorder sur les valeurs, les ambitions et les missions.

En ce qui concerne la Devise, nous avons souhaité réaffirmer notre devise portée par des années d'histoire du club :

« Un Club, un Cœur, une Famille »

NOS AMBITIONS AUTOUR DE 3 AXES MAJEURS ET DETERMINANTS :

AMBITION 1 : PRO D2

Nous souhaitons participer de manière durable à ce championnat de France PRO D2 afin de :

- **Donner** à ce club phare de l'Essonne et à ses supporters un championnat au niveau de leurs aspirations ;
- **Mobiliser** à ce niveau de la compétition nos partenaires, privés comme institutionnels ;
- **Conserver** le plus longtemps possible nos jeunes joueurs à fort potentiel.

AMBITION 2 : FORMATION

C'est l'ADN de notre club, notre objectif est et restera de former des générations de jeunes massicois et essonnien à leur développement dans le rugby et dans leur vie personnelle et sociale.

- Objectifs de résultats sportifs chez les jeunes
- Objectifs d'alimentation de l'équipe première
- Optimisation de notre résultat RIF
- Optimisation de notre partenariat avec le Stade Français Paris

AMBITION 3 : TERRITOIRE

Le R.C.M.E. est un club ancré dans son territoire, un club de banlieue, avec toutes les opportunités que cela présente en termes de densité de talents, de proximité d'entreprises de toutes tailles, d'énergies et de modernité.

Nous devons utiliser toutes les opportunités proposées par cette particularité pour nourrir les ambitions de notre club et nous affirmerons notre fierté d'appartenance à ce territoire.

Avec notre devise et nos ambitions, il est important de déterminer nos terrains d'action, nos piliers, afin d'atteindre nos objectifs.

4 CHAMPS D'ACTION SANS ORDRE DEFINI : SPORTIF, FINANCIER, INFRASTRUCTURES ET GOUVERNANCE

PILIER SPORTIF

Nous affirmons nos 2 objectifs sportifs comme 2 objectifs indissociables :

- Equipe 1 stabilisée en pro D2
- Leader national dans le recrutement et la formation des jeunes, en continuant à gagner des titres dans ces catégories

Sur le plan sportif, notre situation est claire : nous avons, notamment depuis les 10 dernières années, obtenu des résultats satisfaisants, mais nous devons franchir un cap.

Notre équipe première, championne de France de Fédérale 3 il y a 20 ans, est depuis 10 ans classée entre la 26^{ème} et la 33^{ème} place du rugby Français. Entre la 26^{ème} et la 33^{ème} place se trouve la 30^{ème}, synonyme d'accès à la 2^{ème} division professionnelle, notre objectif.

Nos équipes de jeunes occupent depuis 20 ans des places d'honneur dans les classements Crabos, Alamercery, Gaudermen, et Super-Challenge de France, remporté la saison dernière. Nous sommes fiers d'être chaque année un des principaux fournisseurs des équipes de France jeunes. Nous devons franchir un cap dans la fidélisation de nos meilleurs jeunes pour réaliser notre ambition de figurer en PRO D2 avec 50% de JIFF2

Notre effectif sénior sera constitué d'une forte composante francilienne. Dans cet effectif figureront a minima 10 joueurs espoirs et 50% de JIFF2.

Une équipe dédiée « succession » travaillera sur les profils nécessaires à la réussite de l'équipe fanion.

Une équipe « reconversion professionnelle » travaillera à proposer à nos joueurs en dernière partie de carrière rugbystique des passages accompagnés vers une réussite professionnelle.

En complément de nos joueurs formés au club, nous devons organiser notre recrutement afin de compenser les départs de nos meilleurs jeunes et/ou recruter des talents. Pour cela, notre recrutement sera ciblé prioritairement vers 3 profils de joueurs :

- **Joueurs majeurs de Fédérale 1**
- **Joueurs de Top 14 ou haut de tableau PRO D2 en recherche de temps de jeu**
- **Jeunes joueurs suivis par notre équipe recrutement mais passés sous les radars des sélections nationales**

Le partenariat avec le Stade Français Paris devra s'intensifier au profit des 2 clubs.

Nous développerons un style de jeu et de méthodes de formation « à la massicoise », des petits aux grands.

- Rythme et vitesse de jeu, afin de développer un rugby moderne et profiter des qualités naturelles de nos jeunes joueurs
- Collectif et Organisation avec des bases partagées depuis l'école de rugby jusqu'à l'équipe fanion
- Mouvement afin de proposer un rugby efficace mais aussi séduisant
- Excellence technique

Des plans de préparation physique et mentale

Un suivi spécifique des jeunes joueurs "hauts potentiels"

Des formateurs spécialisés dans des domaines techniques précis

Des écoles de rugby labellisées RCME dans des clubs partenaires

Une organisation dédiée au recrutement de jeunes "hauts potentiels »

Le rugby féminin sera développé, en partenariat avec le club de Chilly-Mazarin

Le soutien au développement des nouvelles pratiques : rugby à 7, rugby à 5, rugby loisir, sera renforcé et encouragé.

Equipe médicale :

- Création d'un Label médical RCME
 - Intégrer, dès l'arrivée du joueur au club et jusqu'à son départ (transfert ou fin de carrière) :
 - Le bilan médical annuel (blessures, commotions, pathologies,..)

- Les mesures anthropométriques
- Les performances
- Mise en place de carnets de santé RCME distincts :
 - Stagiaires du Centre de Formation
 - Joueurs professionnels JIFF
 - Joueurs étrangers
- 2 médecins à mi-temps
- Equipe médicale adossée aux structures de santé du territoire (Olympe Santé, Hôpital Privé d'Antony, Clinalliance)
- Présence d'un bureau spécifique pour les médecins et une infirmerie dotée des moyens ad hoc.
- Un nutritionniste et un préparateur mental, vacataires, accompagneront le club.
- La numérisation de toutes les informations relatives à la performance des joueurs sera mise en place dans le respect des réglementations GDPR.

PILIER INFRASTRUCTURES

Comme pour le pilier sportif, l'analyse de l'existant montre des progrès récents considérables, et des pistes de progrès ...

- Modernisation et capacité du stade
- Nouvelle Maison du Rugby
- Un espace réceptif pour accueillir les partenaires
- Éclairage à 1800 lux
- De nombreux travaux d'amélioration :
 - Mise aux normes de l'infirmerie, de la salle anti-dopage, des vestiaires, ...
 - Mise aux normes des flux, eaux, électricité, internet, ...
 - Construction d'un terrain synthétique en face du terrain d'honneur.
-

Ces travaux récents nous permettront d'obtenir rapidement le LABEL STADE DE RUGBY PRO de la LNR

Dans nos projets futurs :

- La couverture de la tribune « face »

- L'aménagement de loges afin de proposer à quelques partenaires un environnement adapté à leur entreprise.
- La rénovation et/ou réfection des terrains annexes :
 - AMAR 1 : entretien et installation d'une main courante.
 - AMAR 2 : entretien et étude de l'éclairage.
 - AMAR 3 : transformation en terrain synthétique réservé au Rugby.
- Salle de musculation
- Aménagement de l'actuelle Bodega avec une structure à côtés rigides
- Centre de Formation à installer, ancienne maison du rugby ou autre solution,
- La construction d'un Centre de Performance sera étudiée :
 - Destiné aux professionnels, au centre de formation et au pré-centre de formation.
 - Doté d'équipements sportifs, des fonctions support médicales et paramédicales, ainsi que de lieux de vie (restauration, hébergement, détente, ...).

Cette réflexion doit être menée au niveau du territoire, avec d'autres clubs, les institutions territoriales, voire des entreprises du secteur privé.

PILIER FINANCIER

En ce qui concerne le pilier financier il convient de scinder notre réflexion entre la structure financière de notre club et le budget nécessaire à son fonctionnement.

- La structure du club est aujourd'hui saine, notre club n'est pas endetté et a les moyens de prétendre aux normes de la 2^{ème} division professionnelle. En revanche, son budget de fonctionnement doit franchir un palier.
- Nos fonds propres, après 2 années dans le rouge, en 2011 et 2012, ont connu 7 années consécutives dans le vert, et sont aujourd'hui stabilisés à un niveau qui nous permet de répondre à toutes les exigences de la 2^{ème} division professionnelle.
- En ce qui concerne le budget, l'objectif à l'horizon du projet consistera à rattraper l'écart avec la moyenne des clubs de ProD2 pour permettre de disposer d'une masse salariale joueurs en ligne avec les ambitions sportives. Nous ciblons un budget global de 7 M€.

- Par ailleurs, la mise en œuvre du projet nécessite également une augmentation des ressources cible de l'association de 250 000 €.

Afin d'atteindre ces cibles, nous devons agir sur :

- Le sponsoring
- L'économie du stade
- Le développement du réceptif jours de matchs et séminaires

L'actionnariat du club reste, comme aujourd'hui, ouvert à ceux qui partageront nos valeurs et nos ambitions.

Nous sommes conscients que la presque totalité des 30 clubs de l'Elite du rugby Français sont portés par des actionnaires actifs et formons le vœu qu'un ou des passionnés de notre sport, de notre ambition et de notre ADN viendront contribuer à notre projet.

Afin de développer nos ressources, nous recrutons à compter de cette saison une / des ressources commerciales complémentaires.

Le club des partenaires sera développé selon deux axes :

- Team Bleu et Noir
- Select Club

Le mécénat sera développé ainsi que l'accès à la taxe d'apprentissage via des formations diplômantes.

Un plan média sera étudié afin d'optimiser l'affluence au stade
Le partenariat avec le Stade Français Paris sera développé.

PILIER GOUVERNANCE

Le Rugby Club Massy Essonne est un club organisé autour de **2 entités** :

- **L'association RCME, en charge des équipes jeunes**
- **La S.A.S.P, en charge des séniors**

Dans le cadre du projet, il nous a paru intéressant de réfléchir à une nouvelle organisation afin de mieux travailler ensemble et de moderniser la gouvernance du club.

Nous avons ainsi décidé de créer 12 commissions, chacune étant chargée d'une des parties de notre projet.

Les capitaines de ces 12 commissions, ainsi que les présidents et vice-présidents de l'Association et de la S.A.S.P. formeront un organe de gouvernance du club : le comité de pilotage.

Quatre de ces commissions seront pilotées par l'Association :

1 : Commission Sportive, médicale et Arbitres Association : *Capitaine Morgan CHAMPAGNE*

2 : Commission Cohésion Sociale et Développement Territorial : *Capitaine Serge MORONVALLE*

3 : Commission Subventions : *Capitaine Bouzid OUNOUGH*

4 : Commission Bénévoles : *Capitaine Thierry SMITH*

Deux de ces commissions seront pilotées par la S.A.S.P. :

5 : Commission Actionnariat : *Capitaine Bertrand VILMER*

6 : Commission Sportive et Médicale SASP : *Capitaine Grégory COUDOL*

Six de ces commissions seront pilotées paritairement par la SASP et l'Association :

7 : Commission événementiel et communication : *Capitaine Thierry SMITH*

8 : Commission Relations partenaires & institutionnelles : *Capitaine Alexandre CERVINI*

9 : Commission Economie de stade et Infrastructures : *Capitaine Willem PAUWELS*

10 : Commissions Anciens Joueurs et Dirigeants : *Capitaine Florent MALEVILLE*

11 : Commission Ethique : *Capitaine Francis FORESTIER*

12 : Commission Reconversion : *Capitaine Bruno MALLECAMP*

Le comité de Pilotage sera ainsi constitué des Capitaines, des co-présidents de la SASP (François GUIONNET et José RAMOS), des co-présidents de l'Association (Serge MORONVALLE et Lionel TIRON), des vice-présidents de la SASP (Philippe LECUYER, Michel ANTOINE, Lionel SEGARD) et du Directeur Général du RCME (Nicolas GESTAS), soit 18 personnes.

Chaque commission est en charge d'un douzième du projet et présente l'avancement de ses travaux régulièrement au comité de pilotage.

Ce projet se veut un cadre de développement de notre club de cœur, il n'est en aucun cas une limite mais plutôt un guide d'actions avec pour objectif principal de mobiliser et d'unir les énergies vers nos ambitions partagées.

ALLEZ MASSY !